

El deseo por cambiar las cosas, por hacer de este mundo un lugar más habitable, por generar cambios frente a un modelo dominante que excluye, ningunea, olvida. Este es el deseo de muchas personas y organizaciones que trabajan en el ámbito de las ONGD. Sin embargo, no son tantas las que preguntan por los deseos, identidades, expresiones y orientaciones de las personas con las que trabajan. Incluso en espacios progresistas nos solemos topar en algunos casos con silencios, en otros con «la norma», con lo establecido. Y mientras, nos sentimos conmovidos y conmovidas por las violaciones de derechos que sufren muchas personas en todo el planeta (también en nuestras ciudades y pueblos) debido a su diversidad sexual o de género.

Pareciera como si hablar de la Perspectiva de Género y de Diversidad Sexual (PGDS) fuera algo privado, un tabú secreto que no podemos plantear. Y sucede también que en nuestros contextos de trabajo es algo novedoso y hay veces que no sabemos cómo apoyarlo.

Sin embargo, aunque siguen siendo experiencias poco conocidas y poco visibilizadas, poco a poco vamos descubriendo algunas instituciones y organizaciones que van incorporando esta diversidad a sus proyectos de Cooperación al Desarrollo (CD); algunas de ellas por el contacto que tienen con organizaciones feministas de América Latina que abren a nuevos trabajos a través de las experiencias de lesbianas y personas trans.

Hace 5 años Aldarte, CEAR Euskadi e INCYDE nos animamos a organizar el **Equipo Nahia** con la intención de **reflexionar y generar debate** entre las ONGD e instituciones públicas de Euskadi sobre la PGDS, siendo conscientes que lo que planteamos responde a un contexto y a un momento determinado y que puede o no ser aplicable al resto del planeta. Desde nuestro punto de vista, esta propuesta resulta novedosa en nuestro país si bien hay antecedentes interesantes tanto en nuestro entorno inmediato, como en otros países del Norte y del Sur globales.

Este debate lo planteamos en un momento oportuno en el que algunos agentes de la Cooperación están abriéndose a nuevos desafíos¹, entre los que se encuentran la



necesidad de incorporar a otros movimientos sociales y populares a estos procesos, como por ejemplo, aquellos que defienden los derechos de PGDS.

Así, en el ámbito de la CD, la PGDS aparece como un tema emergente que empieza a tener relevancia, como muestran, por ejemplo, las convocatorias de algunas instituciones públicas, la visibilización de la violación de derechos de la población LGTBI, algunos proyectos de cooperación, etc. De cara a realizar una Cooperación crítica frente al modelo de Desarrollo dominante (neoliberal, heteronormativo, patriarcal y etnocéntrico) es una cuestión a tener en cuenta. Al mismo tiempo es importante subrayar el riesgo de que incorporar la PGDS se pueda convertir

en un elemento más de discriminación y neocolonialismo si se pretende imponer un modelo determinado de incorporar la diversidad sexual.

Las ONGD y las instituciones públicas, en los últimos años, han incorporado la **perspectiva de Género** en sus proyectos, programas y políticas organizativas. Algunas incluso están avanzando en propuestas **feministas**. El Equipo Nahia bebe de ambas fuentes a la hora de elaborar su propuesta, deseando ir más allá de una mirada clásica y **binarista** de dos sexos-dos géneros, tal y como se define en documentos y materiales del mundo de las ONGD y la cooperación.

Existen reflexiones y prácticas de trabajo sobre PGDS tanto desde la universidad como desde algunas organizaciones. En nuestros primeros años de andadura hemos reflexionado sobre lo que supone la PGDS pero centrándonos en el ámbito de la CD y la Educación para la Ciudadanía Global (ECG) y buscando los **vínculos que existen** entre la PGDS y la realidad de las ONGD y las instituciones públicas.

Fruto de este proceso de reflexión es el libro **«Los Deseos Olvidados»**² en el que además de plantear el marco conceptual de la PGDS, también planteamos algunas cuestiones que pueden resultar de interés para las organizaciones e instituciones que quieren incorporarla a su trabajo. En este proceso nos surgieron muchas cuestiones y pocas certezas, ya que para nosotras y nosotros también resulta algo novedoso.

Equipo Nahia

deseos que no queremos perder



El siguiente paso que dimos fue una propuesta de aterrizaje del marco conceptual que presentábamos en Los Deseos Olvidados. Queríamos mostrar algunas **herramientas concretas** que pudieran ayudar a las organizaciones e instituciones a llevar a la práctica esta perspectiva. Es así como publicamos **Lurreratuz**³, que no aspira a ser un manual ni un recetario, sino un recurso sugerente e insinuante que facilite la puesta en práctica de la PGDS.

Durante estos años hemos ido elaborando esta propuesta tejiendo los saberes de personas de la academia, de las ONGD y de la militancia de la diversidad sexual. Reconocemos que han sido pequeños pasos, pero que los hemos dado en compañía, junto a otros y otras, de manera colectiva. Hemos organizado grupos de discusión, talleres de formación y conferencias.... para construir, imaginar, sensibilizar, formar y contrastar. Nuestro deseo es que lo que generemos como Equipo Nahia responda a las prácticas concretas de la CD y la ECG.

En el Equipo Nahia deseamos aportar, junto a otros y otras, en esas complicidades de una Cooperación crítica, donde no se silencien los deseos de las personas, donde la sexualidad y el género no sean establecidos por el «poder», donde se pueda preguntar, visibilizar, apoyar, empoderar...

De cara al futuro nos encontramos con **algunos desafíos** complejos que seguimos deseando abordar en compañía:

- incorporar al trabajo del Equipo Nahia los procesos que se están llevando a cabo en otras zonas del Sur global, por ejemplo por organizaciones lesbofeministas de América Latina o por organizaciones queer musulmanas⁴, con quienes compartir experiencias y reflexiones

- conocer y visibilizar prácticas significativas que se están llevando a cabo y de las que podemos aprender, tanto del Estado como de Europa

- dar a conocer nuestra propuesta en las Coordinadoras de ONGD del Estado español e instituciones públicas

- hacer una labor de incidencia, junto a otras organizaciones, redes y plataformas, para que esta perspectiva se incorpore poco a poco en los planes directores de las Instituciones financiadoras

- acompañar a las ONGD que lo desean en

sus procesos de incorporación de esta perspectiva: en su trabajo de CD, ECG y a nivel organizacional

- avanzar en nuevas herramientas concretas que faciliten el trabajo de aquellas organizaciones e instituciones que quieran incorporar la PGDS a sus procesos

- tejer puentes de encuentro entre organizaciones LGTBI del Norte y Sur globales y ONGD

Seguimos deseando y recuperando aquello que no queremos perder. Los deseos, nuestros y de todas y todos. ▽

Equipo Nahia. Espacio creado por Aldarte, CEAR Euskadi e INCYDE para reflexionar y elaborar propuestas sobre la Perspectiva de género y de diversidad sexual en los ámbitos de la Cooperación y la Educación para la Ciudadanía Global y DDHH de personas inmigrantes y refugiadas

1.- Fernández Ortiz de Zárate, G: Cooperación vasca y movimientos sociales. Manual de implementación de la agenda alternativa de solidaridad internacionalista. Edit. Hegoa. Bilbao 2015.

2.- <http://www.iniciativasdecooperacionydesarrollo.com/wp-content/uploads/2013/10/nahia-los-deseos-olvidados.pdf>

3.- <http://www.iniciativasdecooperacionydesarrollo.com/wp-content/uploads/2015/01/lurreratuz-aterrizando-los-deseos-olvidados.pdf>

4.- <https://www.facebook.com/pages/RIQE-Nasij-Queer-Islam-/1487428971539744>